

Отчет

о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области «Профессиональный колледж г. Железногорска – Илимского» на 2021-2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель	Отчет по выполнению
1	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023 годов	Сотникова Е.В. – директор колледжа	Контроль за исполнением плана осуществляется
2	<p>Разработка и утверждение следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области «Профессиональный колледж г. Железногорска – Илимского»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - антикоррупционная политика колледжа; - положение о регулировании конфликта интересов, предусматривающее в том числе принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов, действия работников колледжа в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления, порядок раскрытия конфликта интересов (декларирования), порядок рассмотрения декларация и урегулирования конфликта интересов, а также меры ответственности; - кодекс этики и служебного поведения работников колледжа; - правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п.; - порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений; - порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений. 	До 30 апреля 2021 г.	Сотникова Е.В. – директор колледжа	<ul style="list-style-type: none"> - приказом директора колледжа от 12 января 2021 г. № 3 – А создана комиссия по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов в ГБПОУ ИО «Профессиональный колледж г. Железногорска – Илимского» и разработано положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в ГБПОУ ИО «Профессиональный колледж г. Железногорска – Илимского»; - приказом директора колледжа от 12 января 2021 г. № 4 – А утвержден перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений; - приказом директора колледжа от 12 января 2021 г. № 5 – А создана комиссия по противодействию коррупции и утверждено положение о ее деятельности, порядок уведомления работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в ГБПОУ ИО «Профессиональный колледж г. Железногорска – Илимского»; - приказом директора колледжа от 12 января 2021 г. № 6 – А утверждена антикоррупционная политика ГБПОУ ИО ПКЖИ: - разработаны и утверждены правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области «Профессиональный колледж г. Железногорска-Илимского»; - 12 января 2021 г. разработан и утвержден порядок о процедуре информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений; - 12 января 2021 г. разработан и утвержден порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к

			совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений; - приказом директора колледжа № 106-А от 23 октября 2018 г. разработан и утвержден кодекс этики и служебного поведения сотрудников колледжа; - приказом директора колледжа от 01 марта 2023 г. № 100 – А утвержден перечень должностей с повышенным уровнем коррупционного риска; утвержден перечень функций, исполнение которых связано с высоким коррупционным риском; утверждена карта коррупционных рисков с мероприятиями по их минимизации.	
3	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в колледже, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	По мере необходимости	Сотникова Е.В. – директор колледжа	Ежеквартально проводится мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в колледже, на предмет актуальности корректировка не требуется.
4	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников колледжа независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя колледжа	По мере необходимости	Исламова О.В. – специалист ОК	Специалистом отдела кадров при приеме на работу, проводятся беседы с новыми работниками в отношении стандартов антикоррупционной деятельности колледжа, с ознакомлением норм действующего законодательства и локальными НПА. По мере утверждения вновь принятых локальных НПА, сотрудники колледжа ознакомляются с их содержанием.
5	Анализ трудовых договоров работников колледжа, в том числе руководителя колледжа, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в колледже, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	По мере необходимости	Морозько С.М. – специалист по ОТ	К трудовым договорам вновь принимаемых сотрудников составляются дополнительные соглашения в которых закреплены обязанности сотрудника о предупреждении коррупции в колледже. Сотрудники знакомятся с дополнительными соглашениями под подпись.
4	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками колледжа антикоррупционных стандартов	Постоянно	Сотникова Е.В. – директор колледжа	В колледже внедрена и показала свою эффективность система стимулирования материального характера, направленная на соблюдение работниками колледжа антикоррупционных стандартов.
7	Повышение эффективности деятельности колледжа по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	Постоянно	Кузнецова Г.В. – зам. директора по ВР	Заместителем директора по учебно-воспитательной работе и специалистом по охране труда осуществляется контроль исполнения сотрудниками своих трудовых обязанностей, при которых у педагогического работника при осуществлении профессиональной деятельности не возникала личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами студента, родителей (законных представителей) студентов.
8	Проведение обучающих семинаров для работников колледжа, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Морозько С.М. – специалист по ОТ Исламова О.В. –	Один раз в полугодие, специалистом по охране труда и специалистом отдела кадров проводились занятия для работников колледжа по вопросам предупреждения коррупции с обсуждением антикоррупционного воспитания в колледже

			специалист ОК	и просмотра фильмов и слайдов по противодействию коррупции. Разработаны и используется в работе памятки работнику ГБПОУ ИО ПКЖИ по противодействию коррупции.
9	Создание на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела – его актуализация	Постоянно	Ковязина Л.Г. – зам. директора по УПР	Заместителем директора по учебно-производственной работе, на официальном сайте колледжа создан раздел «Противодействие коррупции». По мере необходимости проводится актуализация раздела, внесен обзор лучших практик в области противодействия коррупции в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории России.
10	Проведение оценки коррупционных рисков в колледже на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России.	Ежегодно	Сотникова Е.В. – директор колледжа	В конце каждого года проводится оценка коррупционных рисков в колледже на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России, принимаются необходимые меры исключающие возможность совершения работником колледжа, а также иными лицами от имени или в интересах колледжа коррупционного правонарушения (злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу от имени или в интересах юридического лица).
11	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени колледжа	По мере необходимости	Маркова Т.Р. – зам. главного бухгалтера	В колледже предметом антикоррупционного аудита выступает организация системы противодействия коррупции, а также отдельных механизмов ее осуществления: (антикоррупционного мониторинга, антикоррупционного просвещения, антикоррупционной пропаганды). Работники колледжа соблюдают антикоррупционные ограничения, антикоррупционные запреты; антикоррупционных обязанности. В колледже средством антикоррупционного аудита является опрос персонала по вопросам противодействия коррупции, а также потребителей государственных услуг - по их качеству и доступности.
12	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам	В течение 2021-2023 годов	Кузнецова Г.В. – зам. директора по	Воспитательным отделом колледжа налажено сотрудничество с правоохранительными органами района и области, администрацией

	предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»		ВР	Нижеилимского района и г. Железногорск-Илимского: 02.03.2023 г. встреча сотрудников колледжа с прокурором Нижеилимского района Грищенко С.А. Тема встречи «Что такое взятка, как поступить в случае вымогательства взятки, разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения»; 07.09.2023 г. встреча сотрудников колледжа с начальником ОМВД по Нижеилимскому району Цыбульским К.А. Тема встречи «Соблюдение работниками колледжа антикоррупционного мониторинга запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».
1 3	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые колледжем с контрагентами, антикоррупционной оговорки	Постоянно	Мисюткин А.Н. – зам. директора по АХР	Заместителем директора по административно-хозяйственной работе и специалистом по закупкам, включены в договора, заключаемые колледжем с контрагентами, антикоррупционной оговорки.
1 4	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2021-2023 годов	Сафина С.Н. – главный бухгалтер	Главным бухгалтером колледжа постоянно принимаются меры направленные на повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».
1 5	Включение по результатам оценки коррупционных рисков в карту коррупционных рисков должностей работников, осуществляющих закупки для государственных нужд, субсидирование и иные меры государственной поддержки, реализацию национальных, федеральных и региональных проектов (программ), согласование проектов документов и контрольные мероприятия в рамках вышеуказанной деятельности	Ежегодно, до 31 декабря	Сотникова Е.В. – директор колледжа	По результатам оценки коррупционных рисков в соответствии с приказом № 100-А от 01.03.2023 г. составлена карта коррупционных рисков, в неё включены должности работников, осуществляющих закупки для государственных нужд, субсидирование и иные меры государственной поддержки, реализацию национальных, федеральных и региональных проектов (программ), согласование проектов документов и контрольные мероприятия в рамках вышеуказанной деятельности.
1 6	Установление обязанности вышеперечисленных работников по представлению сведений о родственниках, свойственниках (далее - сведения) и деклараций о возможной личной заинтересованности (далее – декларация) и их систематической актуализации	Ежегодно, до 31 декабря	Сотникова Е.В. – директор колледжа	Работники колледжа, должности которых включены, по результатам оценки коррупционных рисков в карту коррупционных рисков обязаны представить сведения о родственниках, свойственниках и декларации о возможной личной заинтересованности.
1 7	Проведение анализа сведений и деклараций в целях выявления личной заинтересованности	Ежегодно, до 31 декабря	Сотникова Е.В. – директор колледжа	Проводится анализ сведений и деклараций работников колледжа, направленный на выявление возможности получения материальной выгоды от выполнения служебных обязанностей.
1 8	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в колледже	Ежегодно, до 1 декабря	Сотникова Е.В. – директор колледжа	02.11.2023 г. на совещании у директора проведен мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в колледже. Антикоррупционный мониторинг проводился по 2 направлениям: 1. Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений среди работников колледжа. 2. Анализ наличия родственных и (или) близких связей между работниками

			колледжа антикоррупционного мониторинга. В 2023 году директору колледжа не поступали обращения физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений. В 2023 году работники колледжа в полной мере исполняли свои обязанности установленные в целях противодействия коррупции.	
1 9	Представление в Министерство образования Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 1 декабря	Сотникова Е.В. – директор колледжа	29.11.2023 г. отчет представлен в МО Иркутской области

29 ноября 2023 г.
 Специалист по охране труда ГБПОУ ИО ПКЖИ
 Морозько Сергей Михайлович
 к.т. 89648049596