

**Положение об отделе профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования в Государственном бюджетном
профессиональном образовательном
учреждении Иркутской области
«Профессиональный колледж
г. Железногорска – Илимского»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность отделения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – ОПО и ДПО), являющегося структурным подразделением Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Профессиональный колледж г. Железногорска – Илимского» (далее – колледж).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273
- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.04.2013 N 292 (ред. от 27.10.2015) « Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 N 499 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; Уставом колледжа.

1.3. Отделение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – структурное подразделение колледжа, осуществляющее образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований),

согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда. Приоритетной для отделения задачей является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах.

1.4. Квалификация, получаемая выпускниками ОПО и ДПО, должна соответствовать уровню квалификации.

2. Предмет, цели и виды деятельности отделения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

2.1. Предметом деятельности ОПО и ДПО является реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ.

2.2. Целью деятельности ОПО и ДПО является обеспечение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Иркутской области как ее субъекта.

2.3. Задачами ОПО и ДПО являются:

- подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- переподготовка и повышение квалификации рабочих кадров, в том числе для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие Иркутской области;
- разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы;
- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;
- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы;

2.4. Для решения поставленных задач ОПО и ДПО осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей;
- маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориального и отраслевых рынков труда в переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;
- учебно-методическая деятельность;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации и профессионального самоопределения.

2.5. ОПО и ДПО вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом колледжа, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан и соответствует указанным целям.

3. Управление и организация ОПО и ДПО

3.1. ОПО и ДПО возглавляет заведующий отделением, назначаемый директором колледжа.

3.2. ОПО и ДПО не является юридическим лицом, использует расчетный счет, печать, штамп и реквизиты колледжа, ведет документацию и представляет колледжу отчетность о своей деятельности в установленном порядке.

3.3. ОПО и ДПО обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на специальной странице, расположенной на сайте колледжа.

3.4. ОПО и ДПО организует свою деятельность в интересах работодателей, государственных и муниципальных заказчиков, негосударственных организаций, граждан, проходящих обучение в ОПО и ДПО.

3.7. Отношения по подготовке кадров между колледжем, структурным подразделением которого является ОПО и ДПО, и Работодателем регулируются договором, заключаемым в соответствии с действующим законодательством.

3.8. Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации согласовываются с организациями, предприятиями, подавшими заявки на обучение.

3.9.ОПО и ДПО обеспечивает:

- реализацию программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;
- привлечение представителей работодателей в состав преподавателей и мастеров производственного обучения;
- внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных тренажерных комплексов, дистанционных форм обучения и т.д.

4. Обучающиеся, преподаватели и работники ОПО и ДПО

4.1. Прием на обучение осуществляется на основании заявлений обучающихся; договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами.

4.1.1. К освоению основных программ профессионального обучения по Программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости).

4.1.2. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

4.2. Обучающимися ОПО и ДПО являются лица, зачисленные на обучение приказом директора колледжа, структурным подразделением которого является ОПО и ДПО.

4.3. Права и обязанности обучающихся ОПО и ДПО определяются законодательством Российской Федерации, Уставом колледжа.

4.4. Обучающиеся ОПО и ДПО имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в Центре, участвовать в определении содержания вариативной части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;
- получать при выборе образовательной программы и формировании

содержания вариативной части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации ОПО и ДПО образовательных программ и т.п.;

- пользоваться информационными ресурсами библиотеки колледжа и Интернета в порядке, определяемом уставом колледжа;
- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации колледжа и ОПО и ДПО в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- обучающиеся имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации.

4.5. Обучающиеся ОПО и ДПО обязаны:

- выполнять требования Устава колледжа, структурным подразделением которого является ОПО и ДПО;
- выполнять в установленные сроки и в полном объеме все задания, предусмотренные образовательной программой;
- уважать честь и достоинств о обучающихся и работников ОПО и ДПО;
- бережно относиться к имуществу колледжа;
- проходить все предусмотренные образовательной программой ОПО и ДПО контрольно-оценочные процедуры.

4.6. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе проведения промежуточной аттестации обучающихся, текущего контроля и завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей и их объединений.

4.7. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы о квалификации (повышении квалификации).

4.8. К педагогической деятельности в ОПО и ДПО допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и квалификации.

4.9. Преподаватели и мастера производственного обучения ОПО и ДПО должны не реже одного раза в три года проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года стажировки по профилю деятельности в организациях соответствующей сферы.

4.10. К реализации образовательных программ ОПО и ДПО могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.11. Педагогические работники ОПО и ДПО имеют право:

- повышать профессиональную и педагогическую квалификацию за счет средств колледжа;
- избирать и быть избранными в органы управления колледжа;
- пользоваться в установленном Уставом колледжа порядке информационными и методическими фондами, а также услугами всех подразделений колледжа;
- выбирать и использовать в учебном процессе учебники, учебные пособия и материалы на основе перечней, рекомендованных экспертными организациями, уполномоченными органами управления образованием, профильными объединениями работодателей, профессиональными сообществами;
- выбирать методики обучения, контроля и оценки его результатов, не противоречащие нормативным актам Российской Федерации и локальным актам колледжа;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации колледжа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- работники ОПО и ДПО имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, Уставом колледжа и трудовыми договорами (контрактами).

4.12. Педагогические работники ОПО и ДПО обязаны:

- выполнять Устав и Правила внутреннего трудового распорядка колледжа;
- выполнять условия трудового договора, функциональные обязанности;
- выполнять утвержденные образовательные программы.

4.13. За успехи в методической, педагогической, профориентационной и другой деятельности для работников ОПО и ДПО устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

5. Оценка эффективности деятельности ОПО и ДПО

5.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности ОПО и ДПО связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг ОПО и ДПО.

5.2.В качестве ведущих показателей эффективности деятельности ОПО и ДПО выделяются:

- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;
- доля программ, имеющих профессионально-общественную аккредитацию;
- показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально - технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.

5.3. При оценке деятельности ОПО и ДПО могут использоваться результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).

5.4.В зависимости от задач решаемых ОПО и ДПО, могут использоваться и иные показатели эффективности деятельности.